



長崎県倫理法人会会報誌

Rinki

vol.05

会社で「元気朝礼」しませんか!!



みんな笑顔！創成館高校の先生方

<Contents>

- ◆会員企業の朝礼風景
- ◆会員活動紹介・委員会だより
- ◆倫理法人会会員6つの特典!!
- ◆各単会モーニングセミナー会場

第二回目の会員企業様の朝礼風景は、長崎北倫理法人会会員であり、今長崎にとどまらず全国でも注目されている創成館高等学校様の朝礼にお邪魔させて頂きました。

この日、八時五分、職員室において、先生方全員による朝礼が始まりました。

まず教頭先生から連絡事項等の報告があった後、奥田校長先生が挨拶をされます。奥田先生はご自身の経験談から「その人の立場に寄り添ってあげるといことが大事だ」というテーマでお話され、その例として映画『ヒリギャル』について挙げておられました。「この映画の主人公であるさやかちゃんは、なぜ学校の先生には反抗するのに塾の講師である坪田先生の話は素直に聞き入れたのか。」それは「学校の先生はさやかちゃんのことを知ろうとしない。でも坪田先生はさやかちゃんの事を何とか知ろうとする。知ろうとして一生懸命話を聞き、真正面から向き合っている。そうすると人はおのずと心を開いてくれる。」ということなのだそうです。そして最後に「ぜひ、この生徒はどんな子なのかな」と

興味を示して欲しい。先生が生徒達をどんどん知ろうとしていくと、生徒達との関係が今以上に強くなり信頼関係が生まれ、本気で応援する力（フオロアアップ）がある素晴らしい学校になっていくと思う。」とお話を締め括られました。

その後、先生方全員が職員室から校長室に移動して、「元氣朝礼」が行われます。

ここでは、まず進行係の先生を筆頭に『職場の教養』を輪読。この日は「大自然の声」という題目で、寒さが一段と厳しくなる中でも、自然のサイクルとして、まずは「冬は寒いもの」と感じたままに受け止めてみることに。そうすれば仕事に対する気持ちも変わっていくはずだ。というお話となりました。

この話に対しての感想。「自分自身も寒さで色々と嫌になってくることもある。クラスで自分が窓を開けたり換気を促すたびに生徒に寒がられる。それでも寒さを季節の訪れとして感じられるように生徒に伝えていきたい。」と述べられました。

続いて、全教員による『創成館教員心得 十ヶ条』の唱和が

行われます。「一、我々は、教育すなわち子供達の成長に命を賭ける集団である。」から始まり、「二、我々は、常に情熱を持ち、今日も、熱く、熱く、熱く生きる。」と終わるこの十箇条を、全教員の皆さんが大きな声で、情熱を込めて唱和される姿には大変圧倒されました。

最後に、全員で元気に「ハイタッチ」をして「元氣朝礼」は終了となりました。

終始明るく、和気あいあいとした雰囲気、先生方の一体感と熱意が伝わる朝礼でした。毎朝このような朝礼を行った先生方が、その朝礼の熱を持って教室に行き、それぞれ生徒達と向き合っている授業風景が目に浮かびました。

創成館高等学校の皆様、この度は取材にご協力頂き誠にありがとうございます。とても素晴らしい授業風景が目に浮かびました。

創成館高等学校の皆様、この度は取材にご協力頂き誠にありがとうございます。とても素晴らしい授業風景が目に浮かびました。

創成館高等学校の皆様、この度は取材にご協力頂き誠にありがとうございます。とても素晴らしい授業風景が目に浮かびました。

創成館高等学校の皆様、この度は取材にご協力頂き誠にありがとうございます。とても素晴らしい授業風景が目に浮かびました。

創成館高等学校の皆様、この度は取材にご協力頂き誠にありがとうございます。とても素晴らしい授業風景が目に浮かびました。

創成館高等学校の皆様、この度は取材にご協力頂き誠にありがとうございます。とても素晴らしい授業風景が目に浮かびました。



職員室にて連絡事項の伝達風景



『職場の教養』の輪読



全員でハイタッチ！



大きな声で元気に唱和!!

創成館高等学校
長崎県諫早市貝津町六二一番地
TEL:0957-255-1225
FAX:0957-255-1228
<http://www.sohsekan.ac.jp/>

創成館校訓
「自発徹底」

何事においても
指摘されてから
行動するのではなく
自らの 意志で 行動し
目標達成まで
諦めず 努力する

このような精神をもち
常に前向きに 向上心を持った
生徒を 目指してほしいと思います

創成館高等学校
理事長 校長 奥田修史様



●創成館では、倫理法人会などのような点が役立っていますか。

「人としてどうあるべきか」「こうした方が良くなるよ」「こうしたら誰かが理解できる考えを極自然に学ぶ事ができ、教育という場で発揮しやすいところだと思います。」

●倫理法人会とのご縁、そして学校の経営に活かされている点などをお教えください。

知人からの紹介で入会致しました。倫理法人会の理念は教育現場だけでなく、社会人として、親としての生き方が多く含まれており、本校教師陣もたくさんのお話を聞いて現場の教育に活かしています。その様な指導を日々実践する事で学校の経営業績も年々上がっております。

●学校を経営する上で何が一番大切だと考えますか？

我々の現場は「先生と生徒」「先生と保護者」「教員同士」と、正に人とのつながりを重視しなければなりません。学校に関わる全ての「人」が生き生きと日々を過ごす事こそ学校経営の根幹を担うものと考えます。

●先生全員での朝礼を取り入れたきっかけを教えてください。

創成館の低迷期は、教職員が朝礼時に活力がなく、ただ朝礼を行って行く状態でした。朝のホームルームに行く教員は下を向いて歩き、それを生徒が見ている。おのずと生徒たちもそうなってしまうました。学校に来て、大人の姿を見て子供たちがマイナスの影響を受けている状態を脱したいと考えてのものでした。

●生徒交えての全校朝礼を取り入れて一番良かったことは？

本校では全校朝礼（毎週月曜日の朝）から「本気のジャンケン」を行っています。厳しい事が出る言ひもなるべく子供達のやる気が出る言ひ方を心がけており、全校生徒と教職員が同じ空間で同じ意識を持つ事、共有する事は極めて大事だと考えます。

●今後、いろいろな事業を進める上で思い描かれるビジョンを教えてください。

「何でも応える事の出来る学校」を目指しています。進学、部活動、就職、全ての分野において「創成館ならまちがいなし！」と信頼頂ける学校作り而努力しております。

●創成館のオンラインワンをお聞かせください。

「明るさの中にあるモラル」だと思っています。生徒も先生もとにかく明るいのが創成館の大きな特徴ですが、「あいさつ」などをしっかりと行う生徒の姿は、正に創成館の持つオンラインワンの姿かと思えます。

「1つゴミ（経験）を拾えば1つきれい（成長）になる

株式会社 中村工務店
代表取締役 中村鉄男様



朝の掃除を始めたきつかけは、7年前「市民と行政が協働で進めるまち美化プログラム」（松山交差点から北郵便局までの里親制度）を知り申請をして掃除を始めたことです。その頃は年4回長崎市と取り決めた公共空間（空き缶・たばこの吸い殻などのごみを回収）をスタッフ全員で会社のPRも含めて掃除しようとして取り組んだのですが年4回では全然綺麗にならず、会社のPRにもならない。「そうだスタッフ全員で毎朝掃除をしよう」と会社内で話し合い始めたのですが1年余りうまくできませんでした。そして4年前運命のビデオとの出会い。イエローハット創業者鍵山社長の「心が澄んでくる「そうじ」のやり方」を見て心に衝撃を受けました。「こちらがなにも言わないのに自発的にそうじをするようになるまで、10年かかりました。」この言葉を受け私も「まず自分が先頭に立ち毎日掃除をする」と決意し次の日より実行。すると2ヶ月過ぎた頃には次第にスタッフ達も自発的に掃除を始めました。12月にはスタッフ全員でサンタクロースの



スタッフ全員で本気の掃除

格好をして掃除。テレビ局や新聞に掲載されました。ある日私が朝掃除をしているとたまたま通りかかった方から「中村さん、本当に毎朝掃除をしているんですね。てっきりパフォーマンスだと思っていました。本気で掃除している中村さんはすごい」と言われ、今以上に本気で掃除に取り組みました。その結果、この本気がスタッフにも伝わり業績も年々UP、おかげさまで現在長崎県下リフォーム施工実績ナンバー1になりました。最近スタッフが契約時施工主に「私達の会社とリフォームの契約をしようと思われたきつかけなどございましたら教えて頂けますか。」とお尋ねをしたところ「中村工務店さんは毎朝掃除をしているよ。私は何度も掃除をしているところを見たんだよ。そんな会社であれば絶対信用できる。これが一番かな」と言われとても嬉しかった。とスタッフが満面の笑顔で私に話してくれた時、本気でスタッフが皆で掃除に取り組んで本当に良かったと思いました。私は「掃除を通して人間形成がされる」と思っています。仕事を通して人間として成長する。人の役に立つために仕事を。自分自信成長する。「掃除（仕事）は毎日少しずつでもいいからやり続ける。自分で徹底してやる。1つゴミ（経験）を拾えば1つきれい（成長）になる。」私はこれからも掃除（仕事）を通して長崎に貢献していきたいと思えます。

委員会だより（朝礼委員会・女性委員会）

●第4回 朝礼委員会主催 活力朝礼コンクール

- 日 時 平成 29年 6月 11日（日曜日）13時より
- 会 場 たらみ図書館（諫早市多良見町木床 2002 番地 TEL 0957-43-4611）

今回で第4回の開催となる「活力朝礼コンクール」。長崎県下7単会より1企業が参加し、個性溢れる朝礼を披露します。1日のスタートは元気よく朝からの朝礼でスタートしましょう。朝の10分間の朝礼が企業の1日、1年、そして今後の成長を決めると思っています。自信を持ってお勧めします。ぜひスタッフの方と共に見に来てください。

「御社の業績が上がるヒントがここにあります。」



●女性委員会主催 浦川末子先生講演会が開催されました。

女性委員会主催の「女性セミナー」が2月6日、ホテルグランドパレス諫早で開かれました。講師として、前長崎女子短期大学学長の浦川末子先生をお招きし、「～親子関係を支える職場、地域環境を見直す時！～今こそあなたの番です」をテーマにご講話いただきました。子育ての基本となる親の仕事として、①しっかり抱っこする愛。②子どもの行動への限界設定（しつけ）。③子別れ。の3つを挙げられました。そして子どもたちが求め続ける「愛着」についてなど、今親子関係に最も必要とされるお話をしていただきました。講演会には100人を超える方が来場。参加者の皆さんからは「とても素晴らしい講演会だった」との感想を多数いただき、大盛況の講演会となりました。



長崎県倫理法人会会員6つの特典!!

1. 長崎県下並びに全国のモーニングセミナー参加。

長崎県内はもちろん、全国約680箇所で行われている「経営者モーニングセミナー」に無料で参加できます。

2. 「職場の教養」毎月30冊進呈。

「職場の教養」は全国商工会議所会頭が選ぶ“新入社員に読ませたい一冊”の中で、坂の上の雲、武士道、バカの壁に次いで、全国第4位のランキングされており、毎月185万部発行されている冊子です。また1976年の創刊より40年、今日も多くの企業の朝礼で活用されている冊子です。

3. 倫理法人会各種セミナー参加。

倫理法人会の色々なセミナーに参加することができ、自己の成長や気づきを得ることができます。

4. 経営アドバイス(倫理指導)受講可能。

一般社団法人倫理研究所の研究者・倫理経営インストラクターによる経営、健康、家庭生活など様々な問題に関する相談を無料で受けることができます。(個別指導も可能です)

5. 会社経営・社員教育について。

倫理の学びはもちろん、会社経営・社員教育の為の有意義な話を聞くことができます。

6. 朝礼指導。

朝礼指導員が直接御社に伺い、無料で朝礼指導を致します。



長崎県倫理法人会 各単会モーニングセミナー会場

- 各単会モーニングセミナーの開催時間は **午前6時から午前7時** までとなっております。
- セミナー後は自由参加で各単会ごとに朝食会を開催。異業種交流と情報交換の場として積極的にご利用下さい。

曜日	単会名	モーニングセミナー会場	モーニングセミナー会場住所
火曜日	島原倫理法人会	ホテル南風楼	島原市弁天町2-7331-1 TEL 0957-62-5111
火曜日	大村準倫理法人会	長崎インターナショナルホテル	大村市水主町1丁目973番地1 TEL 0957-52-1111
水曜日	諫早倫理法人会	ホテルグランドパレス諫早	諫早市宇都町3-35 TEL 0957-24-3939
木曜日	長崎市倫理法人会	ホテルニュータング	長崎市常盤町2-24 TEL 095-827-6121
金曜日	佐世保市倫理法人会	セントラルホテル佐世保	佐世保市上京町3-2 TEL 0956-25-0001
金曜日	長崎北倫理法人会	長崎シティーホテルアネックス3	長崎市平野町3-2 TEL 095-845-5321
土曜日	長崎南倫理法人会	マリンスポーツセンターセミナールーム	長崎市江川町120-3 TEL 095-879-3327

※会場の詳しい場所はインターネットで **長崎県倫理法人会** と検索頂ければご覧頂けます。

会員紹介 坂井 由宇(さかい ゆう)さん

会社名 らくだ診断舎 役職 代表 設立 2013年5月
業種 シロアリ防除 所属単会 大村準倫理法人会

2015年
8月入会

入会のきっかけ

長崎北倫理法人会前会長の東雄一さんに声をかけていただきました。大先輩方の親切さ、優しさ、物腰の低さに感動し私もあのようになりたいと思い入会しました。

実践していること

“子女名優” 良い父親より笑顔の父親になれるよう実践しています。

今後の目標

倫理の学びを通して自己革新を図り、社会に貢献できる人間(企業)になること。

