

Rin Rin

長崎県
倫理法人会広報誌

ナガサキ

2015
Summer

夏号
vol.03



イメージキャラクター
リンリンくん

2015年7月 発行



<Contents>

- ◆朝の元気！モーニングセミナー
- ◆倫理のチカラで元気いっぱい企業
- ◆長崎市南倫理法人会いよいよ設立
- ◆倫理活動ニュース

(株) ウィンプランツ (長崎・長与・諫早) スタッフの皆さん

「活力あふれる朝礼を創造しましょう」をテーマに毎月1回
研修を行っています。



倫理活動 NEWS

朝の元気は一日の元気！

モーニングセミナー

週に1度、無料で開催。(1時間)

毎回講師が変わり、色々な経験等の講話を聴くことができます！

詳しくはコチラでチェック!!



●特別講師●

01 [人の役に立つ人間になる]

九州教具代表取締役社長 船橋修一氏

倫理法人会の学びに触れたとき、アメリカ留学時に学んだ「時間の双方向性」を思い出した。あるべき未来から遡って「今」があると発想すると、過去を積み上げて「今」があると発想するのでは、同じ現在であっても違った現在であるという。起きた出来事は同じでありながら、まったく正反対の価値観で学ぶ。これが私にとって強烈な体験であった。その双方向性から発想して、実はいまお金が儲からない方法を考えている。儲かる方法ではなく儲からない方法だ。そのテーマとしてホテル事業において稼働率が下がる方法を考えてみてと提案した。稼働率が上がる方法を考えたら同業他社の真似をするしかない。だから劇的に稼働率を下げ、劇的にお客様の満足度が上がる方法を考えてみてと言ったら、みんな真面目に考えてくれた。

ある女性社員から「うちのホテルはグループ内の3つのホテルの中で一番喫煙率が高いので、全館禁煙にしよう！」という提案があった。もし実行すればお客様は半分に減ってしまう。稼働率は劇的に下がるが、煙草を吸わないお客様には大きな満足感が得られる。さらに稼働率が半分になれば一発で部屋の改装ができるというメリットも生まれるという提案であった。なるほどそれだと思いやってみた。しかし誰もこんなやり方はいいがその後どうなるのかは解らなかった。

そんな中、2013年3月のことだった、ノルウェーから1年間100名宿泊の注文があった。香焼造船所でノルウェーのハイテク探査船の建造をやっているという、そこからの発注であった。驚いた。私たちのホテル選んだ理由がIT環境の充実と全館の禁煙だということだ。1年間の契約であったので2014年3月で彼らはいなくなつたが、外国人の宿泊客が増えた。彼らがFacebook等を通じ、私たちのホテルを発信してくれていたからかもしれない。



02 [V・ファーレン長崎の果たす 役割とめざすもの]

V・ファーレン長崎 代表取締役社長 内田正二郎 氏

昨年の4月よりV・ファーレン長崎の社長に就任致しました内田と申します。よろしくお願ひします。

まずV・ファーレン長崎についてお話をしたいと思います。V・ファーレン長崎がどのようにして出来たかと申しますと、2004年に島原にあった国見FCと有明FCが合併し、有明SCとなり、1年後名称が変更し、V・ファーレン長崎が設立されました。2006年には(株)V・ファーレン長崎になり、2012年Jリーグ理事会において承認され、プロサッカーチームとして活動し今年で10周年になります。Jリーグ参入3年目、そして、クラブ創立10周年を迎える2015シーズン。チーム、クラブ、ファン・サポーター、そしてホームタウンである長崎県民すべての心を結集して、「J1昇格」という大きな目標、クラブの発展に突き進んでまいります。「V・ファーレン長崎を応援しよう」という気持ちで長崎県民の思いがひとつになり、クラブが取り

組むすべての活動が「長崎」という地域の発展につながってほしいという大きな理念「スポーツで豊かな長崎を創る!」を掲げ、今年も全力で頑張っていきます。V・ファーレン名前の由来は、V・ファーレンのVは、ポルトガル語で勝利を意味するVICTORIA(ヴィクトリア)とオランダ語で平和を意味するVREDE(フレイド)の頭文字をとり、それに航海を意味するオランダ語VAREN(ファールン)を合わせた造語です。

日本で最初の国際貿易港である長崎から平和への発信と、県民の夢と希望を乗せ、勝利への航海を意味しています。現在V・ファーレン長崎はJ2で活躍しており昨年は6位、昨年は14位でした。試合数は全試合で42試合、ホームが21試合、アウェイ21試合です。一昨年より順位が下がったのは、チーム自体はシュート数など相手チームより上回って強くなったと思うが、相手チームにマークされアディショナルタイムで得点できず、引き分けが

16試合あったのが原因ではないかと思ひます。今年は3月8日に開幕戦が行われ、昨年引き続き高木監督が指揮し、更に新しい選手が加入。チーム一丸となってJ1昇格をめざし頑張っていく所存です。

経営面では、まず財務基盤・組織の強化。報告・連絡・相談の「ほうれんそう」を徹底し、明るく元気に仕事をし、さらにPDCAサイクル、PLAN計画)↓DO(実行)↓CHECK(評価)↓ACT(改善)の4段階を繰り返すことによって、業務を継続的に改善しています。また、収入の多くはスポンサー収入で、それ以外は入場者の入場料やグッズ、飲食によるロイヤリティー、Jリーグからの交付金、自治体からの助成金でまかっています。

また、V・ファーレン長崎では子供たちを育てるアカデミーがあり、サッカー教室も含め全体で300〜400人の子供たちを教えています。将来はこのアカデミーの中からV・



ファーレン長崎の中心選手になる人材を育てていきたいと思っています。最後にV・ファーレン長崎のこれからの目標は

- ①J1に昇格。
- ②アカデミーの中からチームの中心選手を育成。
- ③V・ファーレン長崎が強くなり、子供たちの夢と期待に答える。です。この大きな3つ目標を掲げ、監督・選手と共に一生懸命頑張っていきたいと思ひます。



損保ジャパン

長崎支店佐世保支社
トータルライフカウンセラー

石丸慶亮

入会のキッカケは？
立山会長からの紹介を受けた父からの命令
でした。(笑)

二月で入会して丁度一年になります。

倫理の教えの中で、共感して好きな事は？
万人幸福の葉の四、人は鏡、万象はわが師
と五、夫婦は一对の反射鏡の2つが特に好
きです。いつも心の中で唱えるようにして
います。物事が上手くいかない、どこかで
ズレが生じている、そんな時は大体この2
つを忘れて行動している時だと気付く事が
多いです。

入会してから自分自身の変化はありましたか？
まず早く寝るよう心掛けるようになりました。
た。やる事があるなら朝早く起きてやる方
が効率が良いと思うようになったのも倫理
のおかげです。そして、何となく自分
自身を見直す事が出来た事が大きいです。
私は凄く驕りやすい性格だと自分でよくわ
かりました。毎週MSで新しい気付きがあ
ります。自分はまだまだ変われると思える
ようになったのもこの会のおかげです。

ご家族の反応は？
夫婦間を見直すには絶好の機会だと思
い、夫婦は一对の反射鏡の教えを実践し
ています。・・・が、中々上手くいか
ない。自分はまだまだだと思われたい
毎日です。(笑)ただ、子供達はよく見
ていると驚かされます。私が普段と違
う行動や言動を放つと、敏感に反応しま
す。「いつもと違う！」と。まだまだで
すね。これからの課題です。

職場での変化は何かありましたか？
職場の教養を取り入れた朝礼を始めてい
ます。最初は違和感たっぷりでしたが、
今では当たり前になっています。しかし、
毎週金曜日の朝だけしかやっていないの
が現状です。まだまだ変われる希望が
ありますね！

仕事をすることで体調管理など、心がけて
いることはありますか？
早寝早起き！これに尽きます！

今後の目標を教えてください
己を知る事です。そして両親、祖先に興
味を心から持つ事です。家計図を自主制
作したいと思っています。

会への要望は何かありますか？
勉強させていただき、新しい出会いもい
ただいていただきますので感謝の限りです。
より多くの人々が倫理の学びに幸せを感
じて貰えればと思います。



美!!
力に!!

各地区の、 自慢の元気な企業をご紹介します!!



有限会社 尾形石油 代表取締役

尾形 剛

入会のキッカケは？
宮崎県央会長、永木県会長、有田県女性委
員長からの紹介です。
入会して二年半になります。

倫理の教えの中で、共感して好きな事は？
万人幸福の葉の中で15条「慣ずれば成り、
憂えば崩れる」とあります。日頃仕事・私
生活において「やれる・できる」と思って
物事に取り組みばうまくなりました。「夕
メかな？できるかな？」と心が消極的な
時は良い結果にはつながりませんでした。
簡単ではないですが、この言葉を肝に銘じ
て頑張っていきたいと思っています。

入会してから自分自身の変化はありまし
たか？
私自身人前でリラックスして話せるよう
になったと思います。また、家族・職場
でも感情的な話し方はしないようになっ
てきました。

職場で実践されていることはありますか？
無心で一日を一生懸命頑張ること、ス
タッフの意見に耳を傾けるようにしてい
ます。

今後の目標を教えてください
スタッフに尾形石油で働いてよかったと
言ってもらえる会社になりたいです。





(株)あおぞら福祉会

小規模多機能型居宅介護事業所
多機能ケアあおぞら

取締役 所長

吉田 俊輔

入会のキッカケは？
島原倫理法人会初代会長（現：相談役）橋本様からの紹介です。
平成23年9月に入会し4年目になります。

入会してから自分自身の変化はありましたか？
ダイエツトに成功し学生時代と変わらぬ体型で体の軽さを実感しております。ダイエツトをあきらめず継続できたのも「週一度のモーニングセミナー」へ早起きして休まず参加できているから俺はできるんだ」と言い聞かせ自分自身を鼓舞できたからだと思います。最近では健康志向に拍車がかかってしまいタバコもやめて9か月が経ちました。

家族の反応は？
私が倫理の研修会等に参加する際は快く送り出してくれます。子供達も月曜日の晩は「明日は倫理(MS)だから早く寝らんばよ」と声掛けしてくれます(笑)

職場での変化はありましたか？
私たちの業務には食事・入浴・排泄等の必

要な介護を提供するのはもちろんですが、認知症高齢者やそうでない方とのコミュニケーション能力も必要です。確かな知識と技術を身に付けていきながら仕事に取り組んでいくわけですが、対人関係が苦手な方もいます。朝礼を取り入れる前は恥ずかしいながらも、朝礼の定着率が落ち着かない時もありました。どうしても「うまく話せない」とか「何を話していいかわからない」と言う理由で対人援助になじめず離職される方もいました。しかし活力朝礼が始まったこの三年の間は離職者も減り職場に活気が出ています。これは目に見えた成果だと思えます。私自身も活力朝礼で大きな声を出し、一日スリットと元気に業務に取り組むことが今現在ではできていると思えます。

仕事をする上で体調管理など、心がけている事はありますか？
「我々が健康で元気、笑顔でなきゃ、利用者も喜ばせたり楽しませることほできません」と社長がよく言われる言葉があります。その信念をスタッフ一同実践するため各々が健康管理には十分注意しております。

今後の目標を教えてください
今までの、できてなかった家庭内でのあいさつ運動を意識的に取り組み家庭内改革に取り組んでいく所です。ある福祉の講演会で「挨拶ができるできないは勉強の成績が断然違う」と拝聴したこともあり倫理とリンクする面もありますので、先手でも明るくハツキリと意識的に取り組んでいくよう妻や子供の前でも職場でも率先して心がけていきたいと思えます。

倫理のチカラで、元気いっぱい企業 社員のコミュニケーションで毎日のやる気と活力

単会 自慢

インターナショナル アカデミー長崎校

田中美吉子

入会のキッカケは？
杉澤美保子さん（やさしい手長崎）のご紹介です。2013年に、個人事業主としてエアラインスクールの経営をスタートしたばかりのタイミングでした。色んな方から学びたいという気持ちがありましたし、イブニングセミナーに参加してみたい、「気」を持った方達の集まりだと感じ、その場に入会しました。

倫理の教えの中で共感して好きな事は？
葉の第一条、「今日は最良の一日、今は無二の好機」が好きです。思い立ったら吉日と思って即行する、もともと体育系で頭もフットワークも軽い私には、共感を覚える言葉でした。それから、「希望は心の太陽である」という言葉もグッときますね。

入会してから、ご自分やご家族・職場での変化はありましたか？
いろんなお誘いに、即「YES」と答えるようになったお陰で、仕事が増えました。同時に、これは良い！と思ったセミナーやイベントに速攻で申し込むものですから、気が付くとダブルブッキングしてしまう失敗も増えました。(笑)

職場で実践していることはありますか？
「吉難は幸福の門」、トラブルやイレギュラーがあっても「鍛えていただいて」というプラス受信の発想で動いています。また、うちは航空業界を目指す若い女の子達のスクールですので、「はい！」という返事や挨拶など「当たり前」のことをきちんとやる」という教育にもますます力を入れていきます。私自身が見本にならなくては、という気持ちです。

今後の目標を教えてください

一人でも多くの若者が目指すキャリアに就くよう「幸せになってくれるよう」、背中を押します。また、接遇講師として長崎の人材育成に貢献し、長崎の魅力を県外に発信することが自分の使命と自負しています。





長崎南準倫理法人会

8/21 いよいよ設立します。

様々な困難を乗り越え「長崎県長崎南準倫理法人会」同会の開設式典が昨年十一月七日、長崎ワシントンホテルで開催された。七十七名。

一昨年九月、長崎北の設立に向けての拡充会議にて、次は南だという声上がり、「南部地域の活性化」という熱い思いから、毎月の開設準備委員会会議、また、新役員候補のみで毎週拡充会議を重ねてきた。その道のりは決して順風満帆とはいかなかった。会員数はもちろんのこと、この地域には便の良いところに宿泊施設などがなく、MSの会場が決まらなかったが、ようやく昨年十二月よりこの地域でMSが開催できる運びとなった。一丸となって行動し、開設前から役員の強い結束力が生まれた。

式典では、川又部長より伊藤弘和会長に認可書が手渡され、初々しい役員に辞令が交付され、大勢の方々の祝福を受けた。

伊藤会長は謝辞で「南部地域に開設されることで、地域は活性化するという確信のもと、仲間をつくり、苦難は幸福の門を意識しながら、平成二十七年八月二十一日の設立に向けて、役員・会員様と共にスタートしていきたい」と抱負を述べた。

●吉川方面長
長崎南準倫理法人会の開設、誠におめでとうございます。

皆様のご協力とご尽力により、50社を超えた52社で開設できたことに、深く感謝しております。

長崎は丸山氏と縁が深く、4年間多くの刺激を受けた地で、第二の故郷でもあります。

その長崎から全国に大きな渦を巻き起こして欲しいと心から願っております。

長崎南準倫理法人会会員一人一人が学び、正倫理になることを願います。

●伊藤会長

この度は、長崎南準倫理法人会開設にご協力、ご尽力頂きまして、誠にありがとうございます。

この日までは大きな困難が幾度となく立ちはだかりましたが、多くの方からの励ましや、激励によって、この日を迎えることが出来ました。感謝の気持ちと同時に責任の重さをずっしりと感じております。

私自身、育ったこの地域で、倫理を学び、実践することで企業を元気に、地域の活性化に貢献できるよう素晴らしい仲間とスタートします。会長としての責任と感謝を感じながら、日々精進していきたいと考えております。



長崎市倫理法人会



品数豊富な朝食ブッフェ

長崎市倫理法人会は毎週木曜日朝6時よりモーニングセミナーが開催され、終了後会場であるホテルニュータダの1階にあるレストランシーボルトで朝食を頂きます。料金は会の補助があり1人税込み600円。

またレストランの朝食は、和食・洋食を取り合わせた朝食ブッフェ。品数豊富なカジュアルスタイルです。毎朝シェフが健康にこだわった手作り料理の数々で、セミナーに来られた会員の皆様がセミナー後意見交換等をしながら、和気藹々とした朝の時間を過ごしています。

長崎北倫理法人会



種類豊富で健康的な朝食

シャロンベーカリーさんのパンは焼きたてホカホカ。セブン-イレブンさんのおにぎり&オードブルもやっぱりおいしい。

ティア長崎銅座店さんの旬の有機野菜を使ったケータリングは食べれば健康になれるそう。

食事をしながらのシェアリングタイムはいつも大盛り上がり！朝食代300円ですが初参加の方は無料です！

長崎南準倫理法人会



愛情たっぷりあったか朝食

長崎南準倫理法人会の朝食会は伊藤会長のお母さまの手作り朝食です。バイキングスタイルで朝食代300円。「手作りのあたたかさとお母さまの笑顔にとってもほっこりします。」と参加者のみなさんに大人気です。是非食べに来てください。

長崎県央倫理法人会



和やかな雰囲気、楽しい朝食会

水曜日のモーニングセミナー後の朝食会は、セミナー参加者の『お楽しみ特典』といえます。様々な年代の経営者の方々や、その日の講話者とリラックスした雰囲気の中で交流は倫理法人会ならではのです。当単会では4月からメニューを一新し、より一層、皆さんに会話やお食事を楽しんで頂けるような『お楽しみ朝食会』を目指しています。

島原倫理法人会



選んで楽しい、バイキング

島原倫理法人会では、毎週火曜日朝6～7時にモーニングセミナーを開催、セミナー終了後、任意で参加できる朝食会を開いています。会場のホテル南風楼様の「朝食バイキング」を利用。通常1000円のところ、会から500円の補助があり、個人負担500円で利用できます。和洋約30種類を取り揃えた野菜たっぷりのバイキング。地元で評判の湧き水豆腐をはじめカラダに優しいお惣菜が並び、湧き水で作った珈琲を食後に楽しむことができます。会員同士、朝食をとりながらの情報交換の場として有意義な時間を過ごしています。

佐世保市倫理法人会



これで500円

佐世保市倫理法人会のMS会場はセントラルホテル。終了後はホテルの朝食バイキングでスタミナ充電。料理数は40種以上の中から好きなメニューを選べ、さらにドリンクもサラダもフリー。通常1200円、宿泊者900円、倫理法人会メンバーはなんと500円。

他単会の皆様も朝食バイキング是非ご一緒しましょう。

Rin Rin ナガサキ・2015



長崎県倫理法人会 各モーニングセミナー会場図

佐世保市倫理法人会

佐世保市上京町3-2
TEL 0956-25-0001



長崎市倫理法人会

長崎市常葉町2-24
TEL 095-827-6121



長崎県央倫理法人会

諫早市宇都町3-35
TEL 0957-24-3939



島原倫理法人会

島原市弁天町2-7331-1
TEL 0957-62-5111



長崎北倫理法人会

長崎市上野町10-34
TEL 095-846-4246



長崎南準倫理法人会

長崎市羊浦町113
TEL 095-878-9338



株式会社 ウィンプランツ 代表取締役 古里 久則

「いつもキラキラ」正しいことは美しい 美しいことは正しい 株式会社 ウィンプランツ

お客様が素敵に変身し、心から喜ばれたときの「ありがとう」の言葉と「笑顔」は、今私の励みです決して忘れてはならないことだと思っています。

地元長崎の美容に新しい風を送りたい、地元のお客様に新しい技術やサービスを提供し、楽しいライフスタイルのお手伝いをしたいと平成4年3月に創業しました。あまり労働環境のよくない美容業に、矛盾を感じ何が何でも美容師さんの地位向上と社会性のある職業にするのだと心に誓って邁進してきました。

社会の役に立つ美容師を育成し、夢と希望と感動がある人が輝く経営、人が活かされる経営を常に心がける所存です。

これからもウィンプランツは夢の力を信じ、様々な美容のビジネスシーンに挑み続けます。

最新情報を随時
更新しています！

携帯電話で

モバイルサイトをご利用ください。



インターネットで

長崎県倫理法人会ホームページ
<http://nagasaki-rinri.jp>

長崎県 倫理 検索